

Fakultät	Einsparungsvorgaben in TEuro	entspricht ca. Stellen	Stellenplan	Fakultät / Kurzbeschreibung	endg. Konzept liegt vor
I	118T€	2	ja	Die Fakultät wird ein Konzept für die Jahre 2012-2015 vorlegen, dass die Einsparsumme zu einem Großteil aus Stellensperren und zu einem kleineren Teil aus Sachmitteln deckt. Erst 2016 wird eine endgültige Lösung angestrebt. Die Fakultät kommt ohne eine kleine Kreditierung jedoch nicht aus.	
II	87T€	1,5	ja	Die Fakultät wird eine W3-Professur für 6 Monate sperren und einen WM für 6 Monate aus QVM zahlen (Sprachlehre). Im Jahre 2013 soll auf der Basis der dann verfügbaren Ressourcen eine längerfristige Planung greifen.	
III	176 T€	3	ja	Die Fakultät hat Rücklagen und erwartet Mittelzuweisungen, die die Deckungslücke überbrücken helfen. Der Dekan wird ein vorläufiges Konzept bis Anfang Juli vorlegen.	
IV	267 T€	5	ja	Die Fakultät wird den Einsparungsbetrag in Höhe von 220.000 € aufbringen können - der Restbetrag in Höhe von ca. 40.000 € soll in einem Zeitkorridor von 4 Jahren sichergestellt werden.	
V	533 T€	12	ja	Auch die Fakultät für Philologie wird den Einsparbeitrag durch Stellensperren, zentralen Rücklagen, aber auch dezentralen Rücklagen (Lehrstuhlkonten) aufzubringen (je 1/3). Ein Konzept liegt noch nicht vor, soll aber Anfang Juli erarbeitet werden.	
VI	275 T€	5	ja	Die Fakultät wird die Einsparung durch Umfinanzierungen erbringen und meldet sich Anfang Juli.	
VII	333 T€	6	ja	Erst 2014 können planbare Einsparungen gemacht werden; die Fakultät wird bis dahin durch Umfinanzierungen die nötigen Einsparung erbringt.	
VIII	150 T€	3	ja	Neben 50.000 € aus Sachmitteln (Fakultätsreserve) plant die Fakultät mit Stellensperre (6 Monate) bei freiwerdenden Stellen sowie einer dauerhaften Sperrung einer Bibliotheksstelle ab 2013.	
IX	98/60 T€	1,5	ja	Kurzfristig wird der Einsparbeitrag durch Umfinanzierung einer LBA erbracht; langfristig soll durch Optimierung der VA's eine Stelle eingespart werden. Hinzu kommt eine 0,5 Stelle in der Bibliothek.	
X	230/180 T€	3,5	ja	Die Fakultät bietet 2,5 Stellen zur Einsparung an - davon 2,0 durch Verlagerung an den Hausmeisterpool; Einsparung wird nicht ganz erreicht. Eine weitere (Mittelbau-)Stelle ist abzusetzen.	

Fakultät	Einsparungsvorgaben in Teuro	entspricht ca. Stellen	Stellenplan	Fakultät / Kurzbeschreibung	endg. Konzept liegt vor
XI	227 T€	4	ja	Zunächst Einsparung aus Rücklagen. Die Fakultät wird Stellen zur Absetzung benennen, um so die Einsparsumme aufzubringen.	
XII	536 T€	10	ja	Die Fakultät wird Stellen zur Absetzung benennen.	
XIII	658 T€	13	ja	Die Fakultät wird Stellen/Mittel zunächst für 2012 im Umfang von 6% benennen.	
XIV	636 T€	12	ja	Die Fakultät wird Stellen zu benennen, die jedoch nicht abgesetzt werden sollen sondern zu sperren sind. So soll die Möglichkeit der Reaktivierung (gegen Austausch anderer Stellen) offen gehalten werden.	
XV	218 T€	4	ja	Die Einsparsumme wird von der Fakultät in 2012 ausgeglichen. Mittelfristig sollen 3,0 WM und 0,6 VA abgegeben werden.	
XVI	542 T€	10	ja	Die Fakultät wird durch Sperren von freien Stellen die Einsparsumme erbringen.	
XVII	386 T€	7	ja	Die Fakultät wird Stellen im erforderlichen Umfang des Einsparungsbetrages zu Absetzung zu benennen.	
XVIII	644 T€	13	ja	Die Fakultät wird den Einsparbeitrag durch Stellensperren erbringen. Der von der Hochschulverwaltung gemachte Vorschlag, zuerst die Fakultätsreserve für die erforderliche Einsparung einzusetzen, soll konkret durchgerechnet werden. Die Fakultät wird sich dann festlegen.	
XIX	691 T€	14	ja	Die Fakultät wird den Einsparbeitrag bis Anfang Juli - vorläufig - zu benennen. Eine mittel- bis langfristige Planung wird zu einem späteren Zeitpunkt vorgelegt. Die Fakultät wird den Einsparbeitrag erbringen.	
ZB	791 T€	16	ja	In den Zentralen Bereichen sollen die Einsparungen Sperrung oder Streichung von Stellen sowie durch Umfinanzierung bzw. Refinanzierung aus Einnahmen erzielt werden.	

Dezernat 3 / Dezernat 4 (2012)

Fakultät	Einsparungsvorgaben in TEuro	entspricht ca. Stellen	Stellenplan	Fakultät / Kurzbeschreibung	endg. Konzept liegt vor
ZWE	155 T€	2	ja	Die Einsparung kann nur teilweise in 2012 erbracht werden, da eine Stelle erst Anfang 2014 frei wird.	
HV	1.547 T€	32	ja	Auch in der Hochschulverwaltung kann die Einsparsumme in 2012 erst zu 50 % erfüllt werden (Umfinanzierungen durch Einnahmen bzw. Rücklagen). Die restlichen 50 % werden bis 2015 durch freiwerdende Stellen erbracht.	
Summe	9.210 T€	179,5			